

informaciones OBRERAS Nº106

Barcelona, a 13 de mayo de 1973

SEAT- HISPANO OLIVETTI- LA MINA- IBERIA RADIO- LA PAPELERA- AFA...

A partir de la lucha de SEAT la acción obrera se ha extendido a diversas empresas importantes de Barcelona y la PAPELERA del Prat. Estas acciones significaban la solidaridad con los trabajadores de SEAT (hecha explícita en diversos casos) a la vez que la incorporación de los motivos propios de lucha. En todos los casos un elemento decisivo ha sido la situación de continuidad en la luchaobrera, de masas, que se ha creado en los últimos meses en Cataluña y muy particularmente a partir del crimen del Besós y la solidaridad y protesta que levantó.

Ante estas luchas, en las que las asambleas y ladecisión de huelga en ellas adoptada ha significado un desarrollo unido, firme y maduro de la lucha obrera, las empresas, la policía, el gobierno, han generalizado una forma de respuesta: los cierres de las empresas, las sanciones masivas, colectivas. Formas de represión que generan nuevas luchas, provocan la solidaridad, pero tienen como objetivo inmediato romper la unidad, impedir las asambleas dentro de las empresas (derecho que la práctica de la lucha está imponiendo de hecho en muchas empresas). Esta táctica represiva, desgastada ya desde sus comienzos exige formas de respuesta obrera y ciudadana adecuadas, formas de respuesta que se apuntan, se dan ya en diversas de estas luchas, elevar la lucha a otras fábricas, promover la solidaridad obrera explicando los motivos de la propia lucha y encontrando los claros vínculos que unen toda la batalla obrera, desarrollando los piquetes de masas en la calle, uniendo a los trabajadores de diversas empresas en asambleas en la calle, en las puertas de las fábricas cerradas, de otras fábricas, en los locales de la CNS, en diversos centros legales.

La primerapreocupación debe ser mantener, desarrollar la unidad obrera iniciada con la lucha en la empresa. Para ello, es esencial realizar asambleas: en la puerta de la fábrica cerrada, en los locales de La CNS, en los barrios obreros. La demanda colectivade todos los trabajadores sancionados (aún con pequeñas sanciones de 2 o 5 días), contra la empresa facilita la unidad, a la vez que significa una respuesta a toda represalia, el no aceptar ninguna medida de coacción.

Para todo ello tiene gran importancia el saber utilizar inteligentemente audazmente, todas las posibilidades legales, mucho mas amplias en la actual situación de descomposición del aparato franquista. La experiencia de la PAPELERA, con la denuncia pública por parte de la CNS de los "cierres y sanciones masivos", su oferta de los locales sindicales... muestra hasta qué punto puede avanzarse en este sentido. Y ello no ofrece ningún peligro de capitalización por parte de la CNS, no es esto lo que debe preocupar, sino simplemente el dirigir la lucha los propios trabajadores.
En estas situaciones de cierres, sanciones masivas, despidos, agresiones policíacas contra los trabajadores, tiene tambien mucha importancia el llevar la información viva de la lucha obrera a todos los sectores populares, ciudadanos, a todos los organismos legales, a todas las organizaciones democráticas, como se está haciendo ya, como se puede hacer mucho más. en esta labor es posible además hacer participar no solo a la vanguardia mas consciente y organizada sino a decenas y centenares de trabajadores, ejerciendo así una participación democrática, amplia, de masas, a la vez que desarrollando la labor de vanguardia de la clase obrera. Ello estimula el impulso de nuevas luchas en estos sectores, a la vez que la solidaridad directa con el combate obrero.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

II-) ACCIONES OBRERAS EN BARCELONA

SEAT: CONTINUIDAD, RAPIDA RECUPERACION, AVANCE DEL PROCESO DE LUCHA

Después de la semana de cierre, después de la sanción colectiva con los 5 días de suspensión de empleo y sueldo, de 28 despidos, 5 expedientes de despido a cargos sindicales, 60 sanciones de 1 mes y 21 sanciones de 15 días, el lunes día 7 de mayo, día de reapertura de la fábrica, aparecía como un día crítico en la continuación de la lucha. La empresa y la policía tomaron medidas extremas: casi tanta policía en la puerta como el lunes anterior, 30 de abril, en que fue desalojada, listas para entrar en la puerta, entrada de uno en uno, haciendo ir a los trabajadores a sus puestos de trabajo casi como cuando se acompaña a un preso a su celda, medidas para que algunos "reconocidos" llegaran antes y empezaran a trabajar, las cadenas en funcionamiento incluso vacías de material, y en estas condiciones, al no haberse logrado agrupar fuera de la fábrica a los trabajadores durante la semana anterior, al no haber podido realizar asambleas de miles de trabajadores de SEAT, en el sindicato o en la calle la entrada fue dispersa.

A la entrada de este lunes hubo ya algunos paros: el mas claro fue elde la sección 18 del T. 7 donde se paró 2 horas; 2 horas tambien en la 118 del T. 8 y en el grupo 37 de este mismo taller. Hubo a la vez numerosas secciones, grupos donde se empezó a trabajar bastante mas tarde, mezclándose para ello la "mala leche", la desorganización que para lamisma producción significaban las sanciones y despidos, la forma de entrar lentamente, la falta de materiales... Así sucedió en la secc. 14 del T. 7 donde empezaron 3/4 de hora después, en la secc. 16 del T. 1 donde empezaron 2 horas más tarde y en muchos otros puntos de la fábrica.

Después del primer desánimo provocado por esta real dificultad en arrancar de nuevo la lucha del lunes, después de que surgieran las propuestas mas descabelladas, de algunos hombres que habían perdido la confianza en los trabajadores, en la capacidad de lucha de la clase obrera, que habían olvidado la misma experiencia de SEAT después de las sanciones colectivas y los despidos cuando la ocupación y las luchas posteriores en el convenio (donde se impuso a las pocas semanas la readmisión de todos los despedidos, 56 y 149, en una y otra ocasión), después del esfuerzo de discusión y de examen de la propia lucha de SEAT en los días anteriores y del desarrollo de la lucha obrera en otras empresas en estos momentos, se ha producido lo que en "Asamblea Obrera" nº 76, del 10 de mayo, se dice "en esta situación la recuperación es solo cuestión de días".

Y así ha sucedido, durante esta semana se contabilizan ya numerosas acciones, importantes por lo que cada una de ellas representa, pero sobre todo por el síntoma de la nueva situación de lucha que se ha creado en la fábrica.

El mismo martes 8 de mayo, en el T. 1, secc. 20, hubo ya algunas salidas al pasillo a la hora del bocadillo. En esta sección el jueves hubo un paro de 10 minutos en más de la mitad de la sección, la otra mitad paró algunos minutos. En el T. 7 han habido durante la semana varias sambleas abiertas de diversas secciones y grupos; el viernes hubo ya algunos paros cortos. En prensas grandes (T. 3) hubo paros el mismo martes 8. En la sección 32 del T. 2 y otras los trabajadores se han negado a hacer horas extra, como la empresa pretendíapara recuperar la producción perdida en estos días de lucha (de 7 a 10.000 coches, unos 700 millones de pts.). Han empezado a salir de los talleres delegaciones que se han dirigido a la dirección de la empresa para presentar la exigencia obrera de readmisión concretamente del T. 8, pinturas y otros puntos. Los despedidos y sancionados mantienen una relación constante con los trabajadores en los barrios obreros, en los autobuses, por diversos medios. Varios encargados han tomado posición abierta al lado de los trabajadores negándose a facilitar "listas" a la empresa.

Y la empresa está ya reaccionando intentando hacer frente a la nueva ola de lucha que sube: se hacen correr todo tipo de rumores, incluso los más inverosímiles. El director, Clua, responsable en definitiva de todas las medidas, intenta crearse una imagen de que "el no ha sido", que "no habrá ningún despedido". Ha reunido a los jefes para saber su "opinión sobre lo que se puede hacer".

Algunos de los jurados mas caracterizados como agentes de la empresa han dicho en una reunión de cargos sindicales, que"para arreglar esto habría que echar de 500 al.000 agentes subversivos que hay en SEAT". Como vemos su criterio sobre el nº de dirigentes obreros es ya casi el doble que en octubre del 71. Y en esto no se equivocan.
El viernes 11 hubo en Magistratura el "juicio previo" sobre la suspensión de empleo y sueldo a 3 de los cargos sindicales expedientados. La empresa retiró su medida en cuanto a la suspensión de sueldo, por lo que a partir de ahora tambien cobrarán. Había numerosos trabajadores de SEAT. Los sancionados y despedidos, acompañados algunas veces por los trabajadores que están dentro, han realizado numerosas visitas estos días: a trabajadores de otras empresas, a numerosos organismos democráticos ciudadanos, a centros legales, colegios profesionales,..., llevando la información viva de la lucha de SEAT y planteando el sentido de la mas amplia solidaridad con los destacamentos obreros en lucha y los represaliados.

HISPANO OLIVETTI: CIFRA DE NEGOCIOS 1972: 2.200 MILLONES;
BENEFICIOS NETOS 1972 : 146 MILLONES

Despues del inicio de la lucha (ver "I.O." 105) en la semana anterior, llegándose a la situación de huelga total el viernes 4 de mayo, al reanudarse el trabajo el lunes 7 la situación de paro total continuó. Este lunes al medidodía se hizo una asamblea de unos 250 a 300 en la puerta, que luego entraron en la fábrica a los gritos de "Costa, readmisión".
El martes seguía la situación de paro total. La empresa empezó sancionando a unos 1.000 con suspensión de empleo y sueldo por 2 días. Los 1.700 aproximadamente que quedaban dentro (sin contar los administrativos que no hanparticipado en las acciones) fueron objeto de diversas maniobras por parte de la empresa que pretendía que empezaran a trabajar; se hacían correr bulos, presiones de algunos jefes y encargados, etc. Entonces decidieron elegir a 2 delegados por sección para reunirse, informarse que paasaba en toda la fábrica y tomar decisiones. Y así se hizo, decidiéndose seguir la lucha en huelga total, incorporándose además ahora, la exigéncia de anulación de las sanciones contra los primeros 1.000. Entonces se produjo la sanción a todos.
A la salida por la mañana a primera hora de los 1.000 primeros sancionados, se hizo una asamblea en la puerta de la fábrica, en la que participaron unos 700 trabajadores de Hispano Olivetti y unos 100 que habían acudido de IBERIA RADIO (desalojada el día anterior). Juntos se dirigieron hacia otras fábricas en manifestación. Pronto chocaron, sin embargo, con varios jeeps de la policía armada que cargó brutalmente, dispersándoles y deteniendo a dos trabajadores: José Pérez Ortega de Hispano Olivetti y Carmen Peñalver de IBERIA RADIO.
Este mismo martes corrió la voz de ir al sindicato; fueron unos 100 trabajadores que ocuparon una sala e hicieron una corta asamblea-mitin en la que se denunció a la empresa y a la CNS.
El miércoles a la puerta de la fábrica se agruparon unos 100 trabajadores, formándose diversos grupos.
El jueves, al reabrirse la fábrica, hubo una asamblea de unos 300 en la entrada. Se decidió reanudar el trabajo y seguir vigilantes la lucha contra posibles sanciones o despidos, a la vez que por las reivindicaciones que habían estado en el origen de la acción (solidaridad con SEAT, exigencia de la readmisión de Costa, contra los aumentos de los descuentos de la Seguridad Social). La empresa dejó entrar a todos y luego llamó a 16 trabajadores para comunicarles una sanción: a 15 suspensión de empleo y sueldo por 30 días. A un enlace, se le abre expediente, pero sigue trabajando. La reacción de los trabajadores fue por una parte, comprender el mismo miedo de la empresa (con mucha mas lucha no ha habido ningún despido, hace unos meses hubo 2), pero a la vez la necesidad de seguir luchando. Corrida inmediatamente la consigna de "30 días de sanciones, 30 días de bajo rendimiento". Y el mismo día, efectivamente, empezó el bajo rendimiento en varias secciones de la fábrica.
Viernes: nueva asamblea, de unos 200, sigue el bajo rendimiento.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

"TALLERES AFA" (SANTS): LUCHA EN TORNO A LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

"Talleres AFA S.A.", empresa de unos 600 trabajadores dedicada a la fabricación de motores ligeros eléctricos, se encuentra en una situación conflictiva a causa de los problemas derivados de la negociación del próximo convenio colectivo.

Solidaridad con la "TERMICA".-

El ambiente caldeado con los sucesos de Sant Adrià, caldeó el ambiente de la empresa. Entonces recogieron 1.175 pts. en solidaridad. Mas tarde, la conmemoración del 1º de mayo y la huelga de SEAT crearon una enorme expectativa.

Pero, en realidad, el malestar ya existente comenzó a concretarse con motivo de la primera fase de discusión en torno al convenio, cuya primera reunión se celebrí el día 13 de abril. En ella, donde se encontraban como observadores 11 trabajadores, la empresa se mantuvo en una posición de completa cerradez, ofreciendo un convenio por dos años, con un aumento cualitativo de un 3% cada seis meses, planteando un no rotundo a las reivindicaciones de la plantilla. En un clima de gran tensión las negociaciones quedaron rotas.

La primera medida de los trabajadores fue enviar una carta a la delegación de sindicatos, en la que se protestaba contra el asesinato de Sant Adrià, se solidarizaban con las reivindicaciones de los trabajadores de la Térmica y se unían a las propias, haciendo responsable a la CNS delo que pudiese ocurrir en la empresa con motivo de la actitud intransigente de la dirección.

La plataforma.-

En diversas asambleas quedó aprobada la siguiente plataforma reivindicativa:

1º/ Vigencia de 1 año, con revisión a los 6 meses en relación al aumento del coste de la vida.
2º/ Incremento de 35.000 pts. anuales, igual para todos.
3º/ 44 horas de trabajo, 5 días a la semana.
4º/ 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente y jubilación.
5º/ Jornada continua. En caso contrario, gratificación de 1.000 pts/mes
6º/ Para el personal femenino: a trabajo igual, salario igual.
7º/ Pagas de 1 mes por Navidad y 18 de julio.
8º/ Antiguedad: abono por trienios del aumento actual por cuatrienios
9º/ 500 pts. de ayuda familiar por cada hijo en edad escolar
10º/ Anulación del artículo 19 del anterior convenio. Abono de una paga de un mes en concepto de beneficios.
11º/ No a la eventualidad. Contratos a los 15 días.
12º/ Plus de nocturnidad, peligrosidad y toxicidad sobre el salario real.
13º/ Cantina: servicio de comidas con cubierto completo
14º/ Anulación del art. 18 del anterior convenio. Aumento de primas y control por los trabajadores, sin aumentar los ritmos.
15º/ Festivo, no recuperable el 24 de diciembre.
16º/ Pago por la empresa del incremento de los descuentos por la Seguridad Social y el IRTP.
17º/ Adelanto en tres meses de la fecha de aplicación del convenio.
18º/ Ayudas suplementarias a los trabajadores con hijos subnormales.

Movilización entorno a la plataforma reivindicativa

Para el 7 de mayo estaba fijado el acto de conciliación, en 2ª fase de discusiones sobre el convenio. A la hora fijada, las 5 y media de la tarde, se encontraban unos 60 trabajadores, sobre todo del turno de la mañana, en los locales de la CNS, lugar previsto. Se reune la comisión deliberadora, y al cabo de una hora sale el jurado en compañía del abogado "asesor" de la CNS, Oriol, quien plantea que ante la negativa de la empresa a acceder a las reivindicaciones obreras sería conveniente presentar otra plataforma mas "suave", lo cual podría servir para denunciar la actitud de la empresa en caso de que ésta tampoco accediera a tales reivindicaciones. En definitiva, aunque se respetaban algunos puntos de la plataforma aprobada por los trabajadores se pretendía una "rebaja" sistemática de la inmensa mayoría o su simple anulación.

Ante estos planteamientos, los obreros denuncian la maniobra y manifiestan su mas tenaz decisión de defender todos los puntos reivindicativos aprobados por todos los compañeros.

Comienzan los paros

Al día siguiente, día 8, los trabajdores del turno de la mañana entran a trabajar, comentan con indignación lo sucedido en la CNS, pero falta la decisión de arrancar al paro.
Sin embargo, nadamas hacer acto de presencia, el turno de la tarde se reune en asamblea, unos 100 trabajadores, donde se informa y discutè sobre la situación. En la asamblea, que dura unos 3/4 de hora se aprueba masivamente a mano alzada apoyar la plataforma reivindicativa, así como empezar el paro esa misma tarde, sin mas espera, No surge el llamamiento a la acción, hasta que mas tarde, durante la hora del bocadillo, se celebra una asamblea de unos 300 trabajadres (casi toda la fábrica) donde se acuerda estar junto a la máquina, pero sin trabajar. Los obreros se reunen en las secciones haciendo corros, actitud en la que se mantienen hasta las 10 de la noche. Previamente se había advertido a todos que se evitara todo deterioro de las máquinas y material, y cualquier otro acto de"vandalismo".
El miércoles 9 el turno de la mañana empieza trabajando y se espera a la hora del bocadillo. En ese momento, sin embargo, no se lograreunir a la gente en asamblea, debido a la actitud de los jefes y encargados. Pero, a partir de ese momento se inicia el paro, manteniéndose los trabajadores junto a sus máquinas. Además, se decide la completa suspensión de las horas extra. Un 091 se presenta, quedándose en la puerta de la fábrica. Por la tarde, se repite prácticamente la situación: se trabaja hasta la hora de lamerienda, a partir de la cual se para, realizándose corros hasta las 10 de la noche.
La Dirección se presenta con agentes de la Brigada Social, intentando presionar sobre las chicas, creyendo que son plasmas débiles y fáciles de coaccionar. Intentan tambien amenazar a quienes consideran que se han destacado mas en las acciones. Pero no tienen ningún resultado, y a que toda la plantilla reacciona de manera similar: negativa rotunda a volver a trabajar. La Dirección amenaza con despidos, lo cual lleva a cabo a última hora de la tarde.

Solidaridad con los despedidos.-

Jueves 10: Al entrar el turno de la mañana se presentan trabajadores del de la tarde, informando de lo ocurrido, así como de los primeros despidos. La decisión general es de no trabajar en absoluto mientras haya despedidos. Así, desde el principio, los obreros se quedan junto a las máquinas sin trabajar.
La reacción de la dirección es hacer llamar a la policía, que se presenta masivamente: 6 jeeps de Policía Armada y tres coches-patrulla "091" que intentan de nuevo coaccionar a los trabajadores. En vista del fracaso de sus intentos, la dirección cierra la fábrica para todos los turnos, comunicando formalmente la lista de 11 despedidos.
Los despedidos, junto con otros sancionados, en un total de 25, se presentan esa misma tarde en la CNS, para denunciar el hecho ante el abogado de la comisión deliberadora.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

IBERIA RADIO.- Paros de 2 horas diarias los días 3,4 y 5. Desalojo el lunes 7 después de otras 2 horas de paro. 16 despidos, 15 sanciones de 60 días de suspensión de empleo y sueldo. La lucha arrancó contra los aumentos en los descuentos de la Seguridad Social, y otras mejoras y pluses que la empresa pretendía suprimir.
Victoria parcial en las reivindicaciones.- Entre los acuerdos suscritos por la dirección y el jurado de empresa figura la no absorción del plus voluntario de 200 pts. concedido con anterioridad al nuevo convenio del metal. Tambien se ha acordado la implantación del plus de puntualidad en la cuantía de 100 pts. semanales.

III-) LUCHAS EN EL VALLÈS

TERRASSA : ACCIONES EN TORNO AL 1º DE MAYO
El primero de mayo por la mañana, se llevó a cabo una concentración en San Miguel de Conteras a la cual asistieron de 700 a800 personas en plan de excursión y de celebración del 1º de mayo como una fiesta de confraternización y camaradería.
Después de la concentración de Sant Cugat y el regreso a la localidad, unas 400 personas manifestaron en la barriada de San Lorenzo durante unos 15 minutos, dando gritos sobre el 1º de mayo sin que ocurrieran incidentes.

OTRAS ACCIONES : TEXTIL: El miércoles 25.4, se reunieron 12 jurados de empresa de la SAPHIL, FREIXA y TINTES VISCOLAN para tratar el problema de la reestructuracuón del sector Lanero que pretende la Sección Económica y que consiste en que la Sección Social apruebe dicha reestructuración, tal como está planteada en el III Plan de Desarrollo lo cual implica la disminución en Terrassa de unos 6.500 puestos de trabajo, aproximadamente.
En relación con la actividad contra este plan de reestructuración se sabe que en una reciente reunión de la Junta de Trabajadores y Técnicos de la Provincia de Barcelona, este plan de reestructuración fue denunciado por un jurado dela empresa TORREDEMER, cuya denuncia fue aprobada por una mayoría de 2 votos y con el apoyo de una parte de los componentes de esta Junta que son elementos verticalistas. En dicha Junta sabemos se ha aprobado como válido el documento sobre dicha reestucturación que fue eleborado por un grupo de trabajadores y técnicos.

CONSTRUCCIÓN.- Empresa SALA AMAT. La empresa, en represalia por las acciones desarrolladas en defensa del trabajador despedido, y de las cuales se había informado, despidió a 8 trabajdores más. Es decir, el total de despedidos suma 9. Estos se marcharon a otras obras; otros cogieron el finiquito pues las obras están terminándose. De todas formas y antes de que esta situación tomara cuerpo, los trabajadores de SALA AMAT han estado en paro total los días 25 y 26 y se sabe que, en solidaridad con estos paros se han producido acciones parciales solidarias en otras.

SANIDAD .- El día 25, en la MUTUA, todo el personal de Clínica, de las 6 a las 9 de la mañana prestó servicio vestido de calle. Pero, por diversas coacciones de la empresa hubo gentes que vacilaron y se cortó la acción. En la misma mañana se celebró una asamblea en la que se acordó dar otro plazo a la empresa para que respondiera a las reivindicaciones de los trabajadores.

SANT CUGAT: Empresa Condiesel (Metal, 700 trabajadores). El día 28.4 se efectuó un paro de 30 minutos por los turnos de la mañana y de la tarde, así como una manifestación dentro de la empresa en celebración del 1º de mayo y contra la política de represión laboral que viene practicando la empresa al sancionar a diversos trabajadores.
Nuevo paro de 1hora el 7 de mayo por sus reivindicaciones y en solidaridad con SEAT.
El personal de esta empresa ha recogido y entregado la cantidad de 12.500 pts. para solidaridad con los trabajadores de la TERMICA del Besós.

SABADELL : El día 1º de mayo. Boicot absoluto a los autobuses. Durante la semana se produjeron paros en Dragados y Construcciones. El conocido dirigente obrero Ramón Fernández ha sido despedido nuevamente junto a diez trabajadores. Los trabajadores de Dragados y Construcciones, siguen luchando por su readmisión.

Como datos relacionados con la concentración, dicen que solamente en una de las estaciones de Sabadell, en el tren de las 7,30 de la tarde bajaron mas de 400 personas procedentes de Sant Cugat. Informan de que hicieron un buen trabajo de movilización para que la población de Sabadell participara en la concentración. Citan el que se hicieran mas de 600 llamadas telefónicas invitando a gentes a la concentración.
El 30 de abril hubo algunos paros en la empresa Enrique VALLES. Tambien hubo paro en la FUNDICION MAGRIÑA.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

CÈRDANYOLA- RIPOLLET

URALITA.- La empresa ha tomado medidas de represión contra los trabajadores traducidas en lo siguiente: 2 trabajadores despedidos, 2 jurados de empresa y un enlace sindical suspendidos de empleo y sueldo y expedientados. Y una multa de tres días de sueldo a 520 trabajadores.
El lunes, 23.4, al enterarse los trabajadores de estas medidas, se originó una gran indignación, pero a la vez causó indecisión en cierto número de ellos. Los trabajadores que respondieron con firmeza fueron los del bloque "Siberia" (300) que llevaron a cabo un paro de 4horas que interrumpieron al ver que los demás trabajadores de la empresa no siguieron su acción..

VALLÈS ORIENTAL

Hoja de la Comisión Coordinadora de CC.OO. del Vallès Oriental sobre las acciones y la situación en la empresa ARMCO (400 trabajadores, Metal).
"Compañeros del Polígono: Como seguramente ya sabeis, nuestros compañeros de ARMCO están negociando el convenio colectivo. Por tal motico llevan mas de un mes haciendo boicot a las horas extra, realizando asambleas manifestaciones por el interior de la fábrica y parosparciales.
Con ello han podido arrancar a la empresa un aumento de 60 pts. diarias, reducción de la jornada laboral, un 8% de prima fija para trabajadores indirectos y otras importantes mejoras.
En la actualidad la dirección de ARMCO pretende con la amenaza de pasar a la segunda fase del convenio, que unos 40 trabajadores realicen las 45 horas en 6 días, mientras que el resto de laplantilla ha conseguido las 45 horas (incluídas las recuperaciones) en 5 días.
Los trabajadores de ARMCO no están dispuestos a sacrificar a estos 40 compañeros y exigen de la empresa unas condiciones de trabajo iguales para todos, por lo que el viernes pasado (27.4) hicieron un paro total de una hora de duración.
Los compañeros de ARMCO nos están enseñando el camino a seguir para mejorar nuestras condiciones de trabajo. Además, si ellos consiguen un convenio favorable nos puede servir de bandera para plantear nuestras própias reivindicaciones".

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

IV-) OTRAS INFORMACIONES OBRERAS

LA PAPELERA ESPAÑOLA (PRAT DE LLOBREGAT)

La acción de los trabajadores de esta empresa se mantiene firme frente al cierre de la fábrica (denunciado incluso por la CNS) y contra los despidos que pretende efectuar la dirección. Esta ha abierto expediente disciplinario a los cargos sindicales: Gerineldo Viñolo Martín, Vicente Vives Pardo, José Dominguez González, José Cerdà Gaitán, Bernardo García Hernández, Antonio Lop Cochi, Ambrosio Román Muñoz, Antonio González Bermúdez, Manuel Pardinez Duque, Isaac Paton Casado (vice-presidente de la Agrupación Provincial de la Industria Papelera) y Fernando Cerdà Gaitán (presidente de la Unión Local de Trabajadores y Técnicos del Sindicato del Papel y Artes Gráficas). Además ha sancionado al joven de 16 años Jesús Paton Martínez.
La población del Prat ha reaccionado solidariamente con estos trabajadores a quienes se pagan 1.300 pts. semanales, y además de las numerosas asambleas en el patio de "Sindicatos" se han manifestado por las calles a los gritos de "Solidaridad con la Papelera".
La indignación es tanto mayor cuanto que en 1971 la cifra de negocios de la Papelera fue de 3.604 millones, con unos beneficios netos de 222 millones!.

COSTA Y FONT (Textil, Barcelona). Se ha ganado el juicio en Magistratura de los 2 cargos sindicales expedientados por la empresa.

LA MINA : En asamblea se ha decidido volver al trabajo el martes 8 de mayo y continuar la lucha para imponer la readmisión de los 10 despedidos.

MOTOR IBERICA: El 10 hubo el juicio contra el cargo sindical Fernando Medialdea. Acudieron algunos trabjadores y 12 cargos sindicales. Los testigos de la empresa no acudieron despues de que C.O. hubiese denunciado sus nombres en octavilla, llamando a aislarles, hacerles el boicot y presionarles. Medialdea expedientado desde hace meses, sigue trabajando.

TERMICA : A raíz de la asamblea hecha el jueves 3 de mayo en solidaridad con SEAT y LA MINA, han habido de 2 a 4 despidos. Para los próximos días 15 y 17 de mayo están previstos dos juicios en Magistratura por los despidos habidos en las últimas luchas en las que murió asesinado Manuel Fernández Márquez.

COPRESA (Comercial de Philips, Lámparas Z) Se ha elaborado y firmado por todos los trabajadores un documento denunciando las condiciones asistenciales de la Seguridad Social y los nuevos aumentos en los descuentos.

GINCAR: Nuevo juicio en Magistratura el 18 de mayo a las 10,45 h.

FECSA (SANT ADRIA): 200 trabajadores han firmado una carta dirigida a los abogados Fina, Avilés y Solé, manifestando su apoyo y solidaridad ante los procesos del TOP a que están sometidos.

CLAUSOR: Paro solidario con la lucha de SEAT

PIRELLI (MANRESA): Paros de 1 hora el 3 de mayo y de 2 horas el 4, contra los aumentos en los ritmos de trabajo. Se han hecho amplias asambleas en los locales de la CNS donde se ha discutido y orientado la lucha.

MATARÓ

GASSOL: (850 trabajadores): Asambleas de trabajadores donde se discuten problemas salariales. Existe una general indignación pues ciertas faenas en el plegador que se pagaban a 2,30 pts. han sido bajadas a 1,60 pts. Los trabajadores comentan con desagrado los aumentos en los descuentos de la Seguridad Social. La asamblea de los trabajadores acordó realizar un paro.

INEX (120 trabajadores): Asambleas. Clima de malestar. Se están discutiendo la confección de un convenio de empresa.

FOLGUERA: Se han producido paros esta semana. La empresa a raíz de los últimos paros ha despedido, ahora, a 10 trabajadores.

TARRAGONA : LLamamiento de las CC.OO. para una manifestación el 1º de mayo en las Ramblas. Acudieron unas 400 personas, mucha combatividad, se manifestaron desde el Balcón del Mediterráneo, hubo unos 13 detenidos, la mayoría trabajadores, un profesor de la universidad. A las 30 horas todos en libertad. Se formaron Comisiones de mujeres en diversos barrios (sobre todo de Buenavista) para denunciar las detenciones y llamar a la solidaridad.

IQA (Tarragona).- Han impuesto un aumento de 550 pts. a la semana

DRAGADOS (Tarragona).- Diversas acciones. Han logrado un aumento o paga suplementaria de 3.000 pts.

RECTIFICACION: Los dos detenidos de Harry Walker no lo fueron dentro de la empresa, sinó uno en la calle, acusado de participar en un reparto de propaganda, y otro en su casa.

V-) NUEVAS CIFRAS DE SOLIDARIDAD CON LA TERMICA DE SANT ADRIA

De Mollet Montornés

En una parroquia......1.700 pts.
Un comerciante de Mollet...500 pts.
Talleres RENFE de Barcelona. 500 pts.
Contadores............1.475 pts.

De Sant Adrià: 19.000 pts.

Editorial Bruguera (rectificación nº anterior)..10.100 pts.
Standard Eléctrica............................ 3.000 "
"Barrios"..................................... 8.000 "
Seguros;;;.................................... 8.437 "
S.F. Vila..................................... 2.063, "

VI-) INFORMACIONES OBRERAS DE MADRID

NUEVAS DETENCIONES DE DIRIGENTES OBREROS

Los conocidos dirigentes obreros madrileños Tranquilino Sánchez, Vicente LLamazares, Natividad Camacho, Carmen Triviño, Manuel Galán, y al parecer, Macario, Han sido detenidos por la Brigada Social. Condenados al pago de una multa de 200.000 pts. por su "presunta actuación" respecto a huelgas y acciones obreras, han sido encarcelados en Carabanchel.

PARO DE LOS TRABAJADORES DE "PETROLIFERA DE TRANSPORTES"

El viernes 11, los 300 empleados de esta empresa, concesionariade "CAMPSA" y encargada de la distribución de gasolina a Madrid, fueron al paro durante varias horas como medio de presión sobre la Empresa, respecto a sus reivindicaciones de aumento de salarios. Su huelga causó gran alarma en los medios oficiales, ya que podía suponer la paralización de importantes servicios (el aeropuerto de Barajas, entre otros), por lo que tuvieron que poner en aplicación un plan de emergencia y buscar el remedio con 35 camiones-cisterna gigantes.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

AMPLIACION DE INFORMACIONES

HISPAÑO OLIVETTI. Todos los Jurados de la Empresa incluidos los Ceballos Canovas, conocidos verticalistas, han firmado un documento exigiendo la anulación de las sanciones.

LA PRIMERA SEMANA DE MAYO HA SIDO LA MAS CONFLICTIVA EN LO QUE LLEVAMOS DE AÑO. La revista Cambio 16 señala la existencia de 20 Conflictos laberales con la perdida de un millon de horas de trabajo y afectando a un total de 30.000 trabajadores, entre estos conflictos destacan: SEAT y FICSA en Barcelona, Potasas de Navarra en Pamplona, en Beasainla empresa, Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles, en Madrid plante de las plantillas de diversos parques de bomberos, en la realización de la gimnasia y ejercicios practicos, por reivindicaciones de caracter laboral. Tambien en Murcia paros con relaciona la seguridad Social.

INFORMACIONES DE UNIVERSIDAD, ENSEÑANTES, PROFESIONALES, BARRIOS, ETC..

ENSEÑANTES ENSEÑANTES ENSEÑANTES ENSEÑANTES ENSEÑANTES ENSEÑANTES ENSE

REUNION DE PROFESORES DE ESCUELAS UNIVERSITARIAS DE FORMACION DEL PROFESORADO DE E.G.B. DE MADRID han enviado un escrito a la prensa, en el que informan de su situación: 1) Durante este curso han cobrado 10.800 pts. al mes cuando en cursos anteriores su sueldo era de 13.500 pts. 2) Las escuelas Normales han pasado a rango universitario lo que exige para los profesores una mayor dedicación y responsabilidad.3) A los alumnos se les exige la misma titulaci;on que para ingresar a Facultades universitarias , lo que les coloca en una situación desfavorable frente a otros docentes. 4) Su sueldo es el mismo que el que recibiran sus alumnos cuando sean profesores de E.G.B., impartiendo ellos enseñanza universitaria. 5) Frente a las 755 catedras dotadas, solo estan cubiertas unas 400. 6) El sistema de nombramientos eventuales, según el número de matriculas por curso supone una gran inestabilidad en el trabajo. 7) En algunos casos los años de servicio no cuentan para percibir los trienios. Terminan la nota diciendo que esta situaci;on esta en contra de las leyes del Estado.

UN PROFESOR DESPEDIDO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE RECURRE A MAGISTRATURA DEL TRABAJO. El Sr. Méndez Reyes que fue despedido el dia 2 de marzo, ha solicitado que el despido sea declarado nulo, ya que la comunicaci;in de despido ha de razonar los motivos del mismo, porque el contrato que tiene es de tipo laboral. En el juicio que se ha celebrado esta semana en Madrid, hacomparecido como testigo el catedrático de la asignatura y se ha puesto de relieve la solidaridad de los estudiantes y profesores que estan en huelga desde que se produjo el despido.

PROFESIONALES PROFESIONALES PROFESIONALES PROFESIONALES PROFESIONALES P

NO AL PROYECTO DE LEY SOBRE COLEGIOS PROFESIONALES. A las negativas del Colegio de Ingenieros Industriales de Barcelona, Consejo General de la Abogacia, Colegio de Abogados de Santander, etc. que recogiamos en anteriores I.O. se suman ahora:

COLEGIO DE ABOGADOS DE BARCELONA en la Junta General todos los asistentes aprobaron unanimemente la postura tomada por la Junta de Gobierno,acordando ratificar los acuerdos de la misma, Estimular a partir de la Junta, la acción coordinada de los distintos Colegios Profesionales. Otorgar un voto de confianza a la Junta para tome todas las medidas que crea oportunas con el fin de defender la dignidad y libertad coorporativa.

COLEGIO DE ABOGADOS DE MADRID.Se ha aderido a los acuerdos del Consejo General de la Abogacia, sobre la retirada del Proyecto de las Cortes que entre otras cosas dice: El Proyecto es con secuencia de la situaci;on conflictiva existente entre Gobiern o y el Colegio de Abogados de Madrid. El Régimen proclamo como declaración dogmatica la absoluta independencia de los Colegios de Abogados con la Justicia. Con el Proyecto se quiere politizar y administrativizar los Colegios ..... El Ministerio ha tenido un lamentable lapsus interfiriendose con vetos a determinados candidatos. El proyecto debio ser elab orado por la comisi;on General de Codificación ..... Parece, pues, prudente insisteir al Gobierno para que retire el Proyecto. El Colegio de Madrid señala ademas que: la gestión administrativa de los Coleg ios debe ser sometida al control de las Juntas Generales, que se debe concretar la representaci;on organica de los colegios en el orden politico y "lo importente es que el Juramento no sea un sucedaneo del veto".

LOS DECANOS DE LOS COLEGIOS DE ABOGADOS VASCO NAVARROS ACORDARON PEDIR LA RETIRADA DEL PROYECTO DE LEY DE LAS CORTES, en una reuni;on celebrada en Pamplona a la que asistieron los Decanos de los Colegios de Abogados de Pamplona, Estella, Logroño, San Sebastian, Tafalla, Tudela, Vitoria, y Bilbao.

EL COLEGIO DE MEDICOS DE LAS PALMAS ha enviado un escrito al Consejo General de Coleg ios de Medicoa y a los Procuradores en Cortes en el que se solicita sea retirado el Proyecto de Ley sobre Colegios Profesionales.

COLEGIO OFICIAL DE ABOGADOS DE MALAGA, en la Junta extrahordinaria se acordo por unanimidad enviar un escrito al Jefe del Estado, Principe de España, Vicepresidente del Gobierno, y Ministro de Justicia en el que se pedia la retirada del proyecto de Ley ya que atenta contra la autonomia e independencia de la profesion. Enviaron tambien una nota al Consejo General de la Abogacia con sus acuerdos y pidiendole utilizara todas las medidas para retirar el proyecto de las Cortes.

EBARRIOS, ASISTENCIA MASIVA AL PLENO MUNICIPAL PARA APOYAR SUS IMPUGNACIONES AL PLAN PARCIAL.

A las 9 de la mañana se encontraban ya en la puerta de la sala los vecinos que se habia acordado representarian a cada barrio, hacia las 10 fueron llegando otros vecinos de 9 Barrios, Carmelo, Horta, y Lesseps juntandose unas 300 personas, hobo un intento de detención por llevar una consigna en la visera, que fué impedido, mientras los vecinos no podian entrar en la sala, sociales y funcionarios trepaban por los balcones, para ocupar las primeras filas del Pleno. Los vecinos todavia en los pasillo empezaron a ponerse las viseras con las consignas de: PISOS SI, RATAS NO; QUEREMOS ESCUELAS; NO A LA ESPECULACION, etc.. entonces intentaron desalojarlos y les dijeron que el Plan Parcial se discutiria mas tarde y a puerta cerrada, ante esto se desplegaron las pancartas con las reivindicaciones y salieron formando una manifestación de más de 400 personas por la calle Fernando, en ramblas estaban esperando dos"Jeeps"de la policia, la manifestación llego hasta ellos silenciosa y pacificamente, alli ante las amenazas de la policia de que si no se dispersaban tendrian que cargar, y al estar compuesta la manifestación por gran parte de ancianos y niños, ademas de haber cumplido su proposito de: alertar al Ayuntamiento, a la fuerza pública y llevar la protesta a nivel ciudadano, los manifestantes sedisolvieron, sin embargo al pegar un gris a un niño de 12 años hubo una reagrupación que intento llegar a Plaza Cataluña a pesar de la presencia masiva de policias por todas las Ramblas.(Ver información en anteriores I.O.)

LOS VECINOS DE GUINEUETA VIEJA AFECTADOS POR EL II CINTURON CON SU UNIDAD ESTAN LOGRANDO IMPONERSE AL AYUNTAMIENTO. En la información del anterior nº deciamos que las familias desahuciadas habian conseguido del Ayuntamiento por escrito la garantia de: concesión de las primeras viviendas del Poligono Canyellas, pago de la doble mudanza y acondicionamiento de las viviendas provisionales; faltaba por conseguir un autocar que transportara a los niños a la escuela, frente a esto el Ayuntamiento ofrecio puestos escolares gratuitos en ciudad Meridiana, que fué aceptado por algunos vecinos, las dos últimas familias que se resistieron han conseguido todas las demandas y ademas el pago del doble traslado del telefono, por garantia escrita, excepto el autocar de los niños.

Ante ... los nuevos desahucios el Ayuntamiento en lugar de enviar cartas, que facilitan la acción unida del vecindario, ha enviado al delegado Sr. Serrano para que casa por casa fuera convenciendo a la gente, amenazando a uno de ellos con la presencia de las máquinas, esta maniobra no ha impedido que 80 vecinos se plantaran a las 3 de la tarde esperando las excavadoras, que no llegaron, en su lugar fúe el Sr. Serrano que anuncio la concesión de un plazo de 10 dias en vez de 2 para el desaloje de las viviendas.

LOS 47 PROPIETARIOS DEL POLIGONO CANYELLAS HAN LLEVADO LAS VALORACIONESDE SU PROPIEDAD AVALADAS POR EL COLEGIO DE ARQUITECTOS AL AYUNTAMIENTO, mientras este solo ofrece 300 pts/m2 los propietarios piden 7.278,70 pts/m2 cantidad que piensan mantener hasta conseguirla.

Este mes se llevara al P.M.V. la demanda de los pisos necesarios para toda la barriada.

LOS VECINOS DE CAN ANGLADA SE NIEGAN A PAGAR UNAS CONTRIBUCIONES ESPECIALES POR OBRAS QUE BENEFICIARAN A TODA LA CIUDAD, a unos 50.000 pts asciende lo que algunas familias deberan pagar por alcantarillado y asfaltado que no afecta unicamente al barrio ya que se trata de colectores, el asfaltado de la avenida afecta a otras zonas por ser de circunvalación, etc.. por lo que los vecinos han pedido que se replanteen estas contribuciones.

ULTIMA HORA ULTIMA HORA ULTIMA HORA ULTIMA HORA ULTIMA HORA ULTIMA HOR

PAPELERA UNA IMPORTANTE MOVILIZACION DE MSAS OBRERA Y CIUDADANA. Tras varias semanas de protestas y huelgas de horas extra en defensa de:125 pts. al dia de aumento para todos, el sueldo actual es de 1500 a la semana; legalizar las categorias; aumento del plus de mocturnidad; vestuarios y lavabos; Actualización de los pluses de toxicidad y trabajo penoso, anulado hace 2 años; Aumento de la prima de producciòn que se mantiene igual hace 14 años y explicación de la tabla de primas. Denuncia de la explotación a que sonsometidas las mujeres y aprendices. Denuncia de la reorganización de plantilla, con el fin de reducir personal. Denuncia de las jornadas agotadoras de 12 horas. Los trabajadores de la PAPELERA decidieron ampliar su accion negandose a trabajar los dias de Semana Santa, Lunes de Pascua y 1º de Mayo El dia 6 se celebro una Asamblea en los locales del Sindicato en el Prat. decidiendo la celebración de una asamblea el lunes llamando a los tres turnos a la huelga. El lunes con asistencia de toda la plantilla se aprobola huelga y se formaron piquetes para ir a Seda , Terlenka ... y al pueblo. El martes la empresa sanciono a toda la plantilla con suspensión de empleo y sueldo, a pesar de no poderse ver los trabajadores, por toda la población corre la convocatoria de una gran asamblea, en los locales del Sindicato, de los obreros de Papelera, acuden tambien de otras empresas, Pirelli, Seda, Terlenka, etc... y muchos vecinos de los barrios, los locales resultan pequeños, mucha gente se queda fuera. Llegan los municipales y civiles que parlamentan con los dirigentes y se marchan. En la asamblea se reafirma la lucha, se denuncia la practica del loukout y el despido, se hace referencia a la misma practica en SEAT, se forman piquetes de más de 200 personas cada uno para ir a Seda y Terlenka, al relevo de los turnos. Al finalizar la asamblea se proyecta salir en manifestación hasta las viviendas de Papelera, para disolverse alli, la encabezan unos 500 obreros de Papelera, los civiles y municipales vigilan pero no intervienen, se grita SOLIDARIDAD CON PAPELERA , LIBERTAD SINDICAL, la manifestación asciende por la Av Virgen de Montserrat, al llegar al Club de la Cooperativa varias docenas de jóvenes se unen en bloque, los manifestantes llegan a cruzar toda la ciudad hasta las viviendas de Papelera donde se disuelven tal como estaba acordado, la manifestación ha durado mas de 1/2 hora, es la más grande realizada bajo el franquismo en la villa. A las 9 de la noche se agrupan los piquetes patra ir al relevo de la Seda y Terlenka, son más de 200 trabajadores, acompañados por jóvenes, mujeres, y otros ciudadanos, sin embargo 7 autocares y varios geeps de los civiles impiden el paso, se lanzan furiosos contra el piquete que tiene que retroceder hasta la Pza. Terminal de los autobuses, los conductores abren las puertas para que se refugien los manifestantes. Miercoles 9 La Dirección ha abierto expediente contra 12 Jurados y enlaces y a un joven trabajador de 16 años. Los bachilleres del Instituto deciden la celebración de una asamblea en solidaridad con los obreros de Papelera, acuerdan asistir masivamente a la asamblea de trabajadores convocada para la tarde en el Sindicato. Por la tarde los locales del Sindicato estan cerrados y bloqueados por los civiles, por lo que los trabajadores deciden marchar a su fabrica y alli en el patio celebrar la asamblea, despues de una animada discusión se acuerda: mantenerse firmes en las reivindicaciones; presentar una denuncia contra la empresa en Magistratura por cierre ilegal de la misma; Acudir los tres turnos el viernes, fecha fijada para la reapertura, y exigir , con acta notarial, la anulación de sanciones, aumento inmediato de las 125pts. En caso de no obtener esta garantia reanudar la accion Jueves 10 se presentan las denuncias hay piquetes que recorren la villa pidiendo solidaridad, se recogen 14000 pts. ademas de lotes de viveres, Se constituye una comisión de solidaridad, Se preveé que el domingo se lea en todas las misas una homilia explicando los hechos . Viernes los trabajadores de los tres turnos estan a las 6 a las puertas de la empresa, al no haber respuesta a sus peticiones, deciden

continuar la huelga. Sabado 14 [illegible] informa que ha sido aprobado un Laudo
a huelga ha continuado todo el dia.

Con relación a las acciones de Papelera se han difundido octavillas de a Coordinadora Obrera del Prat, Coordinadora Local de CCOO, etc...

ABADELL

MPRESA PALAU obra en construcción en Pza. del Angel, paro toda la tarde del 30 de abril con asamblea.

TYCSA (700 trab.) se ha iniciado huelgas de horas extra por diversas reivindicaciones: que la empresa se haga cargo del IRTP y del aumento de los descuentos de la SS.

MIKALOR (metal 200) sigue la huelga de horas extra iniciada hace. un mes. Se exige que la empresa pague el IRTP.

FITISA (textil 200)boicota las horas extra, se exige que la empresa no suprima el plus voluntario, como compensación del aumento del salario base.

LONCH (textil 400)Documento con firmas exigiendo un aumento de 250 pts para completar los nuevos descuentos de la SS.

TARRASA

CONSTRUCCION Paro en una obra de la empresa COROMINAS, consiguiendo un aumento de 10 pts /hora. El 7 de mayo paro en otras obras de la misma empresa exigiendo el mismo aumento.

MADRID Ante la negativa del Juez de aceptarla firma del Obispo auxiliar de Madrid Alberto Iniesta en la querella de los tres sacerdotes por el hundimiento de un tramo de las obras del Metro, en el que murieron tres obreros, estos han iniciado una colecta pública para recoger las 500.000 pts que el Juez exige para iniciar el proceso.

Con motivo de la muerte del policia el 1 de Mayo, los fascistas han realizado diversos actos en los que con pancartas han mostrado su postura de exigir un mayor endurecimiento del Régimen. Algunas pancartas decian: "Tarancon al paredon" con la figura de un Obispo colgado, y se proclamaron gritos de"Carrero y Garicano fuera"

En BARCELONA tambien han aparecido pintadas del mismo tipo.Sin embargo se dice que los sociales que torturaron al estudiante Anduig han sidosancionados.

PAMPLONA Paro en MOTOR IBERICA , exigiendo el pago de los salarios de los dias que estuvieron en huelga en poyo de la readmisión de varios compañeros de trabajo.

MALAGA El Jurado de Empresa , puntualiza que el paro que esta realizando CITESA responde a la solidaridad con un compañero, perito jefe de taller que fué despedido.

MURCIA El Pleno del Consejo Provincial de los Trabajadores de Murcia hasolicitado la supresión de los topes en la negociación colectiva, la reforma del contrato de aprendizaje, y la reforma de lalegislación en materia de despidos dando la opción al trabajador.

CITACIONES POLICIALES El sabado 12 la BPS a empezado a llevar citaciones a los domicilios de varios trabajadores y otros ciudadanos barceloneses. Párece que intenta "averiguar" que paso en San Cugat.

Esta medida resulta sintomatica de la misma "capacidad" represiva: a San Cugat fueron más de 10.000 personas, ello supone que se enteraronunas 30.000. PERO LA POLICIA NI SE ENTERO. Por la noche a las 8 todavia pedian información por radio sobre "que habia pasado" Y ahora citan a diversa gente. La citan sin atreverse a detener a nadie, sin orden judicial, sin ninguna fuerza.

La respuesta es clara:no hay que presentarse . Hay que negar a la policia el derecho a citar a quien quiera y como quiera. La practica delos últimos meses demuestra que es posible no presentarse. Hay que denunciar este intento de coacción.